

دات ها من القالي ال عند القالي القا

تجد في هذا المنشور مشاركات طُرحت في لقاء مفتوح أجرته جمعية العوامية الخيرية مـع ديــوانــيــة الــرواد في بـلـدة العوامية، وذلك ضـمـن حـمـلـة 'كمل الخير'







ذهب إلى القول أنه درجت العادة عندنا في المجتمع أن يكون هنالك ثقافتان ؛ ثقافة المبادرين وثقافة المنتظرين ويكمن الفرق بينهما في كون المبادر هو من يكون فاعلًا ونشطًا وينحط على الجرح يبرى كما يقولون .. وأكد أن أصحاب المبادرات هم صناع الأثر وصناع التاريخ والمجتمع ، أما المنتظرون فهم كثيرون، ويرى أن ليس هناك ضير من فهم كثيرون، ويرى أن ليس هناك ضير من أن تدعو من ترون فيه الكفاءة أو يقدم شيئًا إيجابيًا وذلك من خلال دعوته إما بشكل شخصى أو مباشر.

وبين أن قائمة العضوية في الجمعية العمومية تحتاج لفرز لأصحاب الكفاءة ربما لن تجدها متوفرة إلا بشكل محدود في أعضاء الجمعية العمومية وهذا يشكل بدوره عائقًا للتهيئة للانتخابات.

واختتم حديثه بالشد على ايدي المتصدين لهذه الأعمال النبيلة ، واقترح بأن توكل هذه المهام إلى الموظفين في الإدارة التنفيذية التي تعمل على إجراء العملية الانتخابية حالها حال المصاريف والاحتياجات المساعدات المقدمة للمستفيدين ، و ينصب عمل مجلس الإدارة في وضع الخطط التطويرية والأفكار الإستراتيجية ، بدل استنزاف جهوده في معالجة مثل هذه الأمور التشغيلية المعتادة.







كما أشار إلى ضرورة تسخير مبالغ كافل اليتيم في بناء مساكن وتنويع موارد الصرف على احتياجاتهم المختلفة.

أشار إلى أن هنالك فجوة لوجود تراكمات سابقة بخصوص المنشأتين الجمعية والنادي، وبعبارة أخرى هذا ما نجده رائجًا في ديوانيات البلدة من حين لآخر. فقد تجد أحد الموجودين يتبنى موقفًا سلبيًا تجاه المنشأتين ودائمًا ما نجد هذه المواقف والأفكار السلبية والنظرة القاصرة تجاه المنشأتين ، وهذه مشكلة قديمة حديثة تمتد لعشرات السنين ، فلنعمل جميعًا بوضع وابتكار الحلول لإزالة مثل هذا اللبس وسوء الفهم.

وأشاد من خلال حديثه بالمجتمع العوامي لما يمتلك من كفاءات عالية ومشهود لها ويمتلك بعضهم الوقت الكافي خاصة المتقاعدين منهم والذي يستلزم منا ابتكار طرق جاذبة لمثل هذه الفئة.

أسحب أ





أكد في معرض حديثه أن ما زال في مجلس الإدارة الحالي سواء كان في الجمعية أو النادي القدرة على العطاء لمدة عشر سنوات قادمة لكون أعمارهم تسمح لهم بذلك.

وأكد أن من يتصدون لمثل هذه الأعمال التطوعية هم فئة الشباب في محافظة القطيف فهم من يديرون دفة هذه الأعمال لما يمتلكون من معرفة ومهارة.

وأشار أن دعوات الترشح لا بد أن تصل للجميع ، لكن إن لم تكن هناك استجابة لما هو مأمول ففيكم الخير والبركة.

وفي معرض إشادته بالجهود التي حققها مجلس الإدارة في كلا المنشأتين النادي والجمعية أكد بأن من حفر الأساسات يكمل المشروع، لأن من وضع الرؤية المستقبلية هو القادر على فهم زواياها وتطبيقها مع مشاركتها فيمن يأتي بعدهم.







أكد على ضرورة وجود سلم للموظفين. وتنظيم وإيجاد الحلول للمستفيدين من أهالي البلدة والذي يقعون خارج النطاق الجغرافي للعوامية مثل ضاحية الملك فهد وغيرها.

وأشار إلى ضرورة تنويع مصادر الصرف لكافل اليتيم لتلبي احتياجاتهم ومتطلباتهم المعيشية .







أبدى تأييده لما طرحه الدكتور الشيخ في إن يكون بعض الأعضاء مستمرين ويتواجدون في الإدارة القادمة لمواصلة المشاريع المستقبلية.

أكد على ضرورة وجود جهة رقابية فاعلة للقيام بأعمال التدقيق تتكون من 3 إلى 5 أشخاص يمتلكون الخبرة ويعطون صلاحية من رئيس الجمعية والنادي يتابعون من خلال عملهم هذا صحة الإجراءات وتوافقها مع الأنظمة والتعليمات هذا من جانب وتخفيف العبء على الإدارتين من جانب آخر.

أسحب ﴿





أشار إلى أن المتابع لنشاط الجمعية في المجالس السابقة والمجلس الحالي يتضح له إن هنالك تطورًا كبيرًا جداً ملموسًا ، كما تقدم بالشكر للمجلس على ما تم لمسه من تطور سواء كان في الموقع أو التطبيق والذي بدوره يواكب متطلبات العصر الحديث.

كما أكد على ضرورة وجود تنسيق مع الجمعيات الأخرى للمستفيدين من أبناء العوامية والمقيمين خارج نطاقها الجغرافي لضمان وصول الخدمات لهم.







أكد على ضرورة الاهتمام بالمقبرة وذلك للبحث عن بدائل مناسبة بسبب عدم توفر مساحات ضيقة تواكب الازدياد المضطرد للسكان.







ضرب أمثلة على الشباب في مجالات تفص فيها الشباب في أنشطة ومجالات تخص الجمعية ، وخص بها المحامي هشام الفرج الذي قام بإجراء تخليص صكوك الجمعية والتي بقت لسنوات متوقفة . وكذلك الأخ عبدالعال آل ربح كيف استطاع تحريك اللجنة الإعلامية بالقفزات الملحوظة حتى في برامجها الإعلامية من تحشيد ومن تشجيع لكافة أبناء المجتمع، والأخ حسن آل مطر في البرامج والأنشطة.. ويرى أن يتم استقطاب الشباب في بعض المجالات بالإضافة إلى أعضاء المجلس.









